



Attention aux lacunes dans l'assurance-accidents

RÉINSERTION

PLUTÔT

QUE RENTE AI  
AVEC PLACE-  
MENT À L'ESSAI

**En collaboration avec les employeurs, l'assurance-invalidité cherche à renforcer la réinsertion de personnes souffrant d'un handicap sur le marché du travail. Le placement à l'essai constitue un outil intéressant. Cette solution exige, néanmoins, que l'on se penche sérieusement sur la question de l'assurance-accidents.**

La sixième révision de l'assurance-invalidité (AI) a pour objectif de faire occuper les postes de travail libres par des personnes souffrant d'un handicap qui n'empêche pas d'assumer les tâches du poste en question ou qui nécessite uniquement certaines mesures d'intégration de l'AI pour que les tâches puissent être assumées. A cette fin, la révision prévoit un placement à l'essai durant 180 jours au maximum.

#### Règlement de la question de la couverture-accidents avec l'office AI

Conformément à l'article 18a LAI, le placement à l'essai étant une mesure AI et non pas un rapport de travail, la couverture-accidents n'est pas réglée explicitement. Les personnes participant à un placement à l'essai ne sont pas couvertes par l'assurance-accidents selon la LCA. Nous recommandons donc aux entreprises concernées d'examiner et de régler la question de la couverture-accidents directement avec l'office AI.

Daniel Zeindler  
Responsable Centre de compétence

#### Placement à l'essai et retour dans le processus de travail

**Le placement à l'essai est un entraînement au travail, à valeur thérapeutique, en cas d'incapacité de travail de 100%. L'office AI propose aux employeurs le placement à l'essai de personnes avec un profil adéquat pour une durée pouvant aller jusqu'à six mois. Ce placement n'est pas un rapport de travail. Il ne génère aucun coût salarial et la rente continue à être versée. Si un employeur souhaite engager une personne à la fin du placement à l'essai, il sera soutenu, si besoin est, par l'office AI et recevra des allocations d'initiation au travail pour une période déterminée. La rente AI sera réduite en fonction du taux d'occupation. Pour plus de détails concernant le placement à l'essai, veuillez consulter [www.admin.ch/ch/f/sr/831\\_20/a18a.html](http://www.admin.ch/ch/f/sr/831_20/a18a.html).**

visana

business

Magazine pour la clientèle entreprises 1/2013

**Portrait de client**  
Office AI du canton de Berne – offrir de nouvelles chances

**Gestion de la santé en entreprise**  
Un investissement rentable

**Prévention des accidents à deux roues**  
Les vélos électriques, plus rapides qu'on ne le pense



## EDITORIAL



## SOMMAIRE

La réinsertion professionnelle comme objectif 3

Que faites-vous pour la santé de vos collaboratrices et collaborateurs? 6

Un collaborateur de Visana business en point de mire 8

Campagne de prévention sur les vélos électriques et journée «Stop Risk» 10

Placement à l'essai: précautions à prendre concernant la couverture d'assurance-accidents 12

## CHÈRE LECTRICE, CHER LECTEUR,

Visana business a commencé l'année avec beaucoup de dynamisme. Nous avons continué sur la lancée de l'automne dernier, car nous souhaitons atteindre nos objectifs en 2013 aussi, voire si possible les dépasser. De nombreux défis nous attendent, et je me réjouis de les relever pour vous, avec mes collègues. À l'avenir également, Visana business restera votre partenaire de choix, solide et fiable.

L'encadrement et la réinsertion de collaborateurs et collaboratrices malades ou accidentés constitue un défi de taille pour le monde du travail moderne, et cela pas seulement depuis l'an dernier. Les institutions étatiques, comme par exemple l'antenne AI du canton de Berne dans le portrait client, mais aussi nous autres, assureurs-maladie et accident, sommes sollicités tout comme vous en tant qu'employeurs. Il vaut toujours mieux prévenir que guérir. Maintenir et promouvoir la santé des collaborateurs nous tient à cœur. Visana business vous soutient dans cette démarche par de nombreuses prestations de service dans le domaine de la gestion de la santé en entreprise. Pour en savoir plus, rendez-vous page 6.

Bouger et faire du sport régulièrement est bon pour la santé: c'est un côté de la médaille. Le revers étant les 500 000 accidents de sport et de loisirs que l'on dénombre chaque année avec leurs conséquences directes et indirectes, notamment financières. Près de 30 000 de ces accidents concernent les cyclistes.

L'envolée, au sens propre du terme, des vélos électriques devrait voir cette tendance augmenter au cours des prochaines années. Par notre nouvelle campagne de prévention e-Bike et la journée «Stop Risk», nous tentons de contrer cette évolution. Vous pourrez en lire davantage à ce sujet en pages 10 et 11. Sur ces paroles, je vous souhaite bonne route et une excellente et prospère année 2013.

**Roland Lüthi**  
Membre de la direction, responsable du ressort Clientèle entreprises

## Impressum

Visana business news est une publication de Visana Services SA à l'intention de sa clientèle entreprises. • Rédaction: Stephan Fischer, Karin Roggli • Adresse: Visana business news, Weltpoststrasse 19, 3000 Berne 15 • Fax: 031 357 96 22 • E-mail: [business@visana.ch](mailto:business@visana.ch) • Mise en page: Natalie Fomasi, Elgg • Concept graphique et photos: Meinrad Fischer, Atelier für Gestaltung, Zurich • Impression: Appenzeller Volksfreund, Appenzell • Internet: [www.visana-business.ch](http://www.visana-business.ch) [www.facebook.com/visanabusiness](http://www.facebook.com/visanabusiness)



Retrouvez-nous sur facebook!

[www.facebook.com/visanabusiness](http://www.facebook.com/visanabusiness)



***L'assurance-invalidité (AI), assurance de rentes, s'est transformée en centre de compétence pour la réinsertion professionnelle. Au lieu de se contenter d'accorder ou de refuser des rentes, les offices AI essaient aujourd'hui d'intégrer sur le marché du travail le plus de personnes possible souffrant d'une atteinte à leur santé. Et ça marche!***

Une partie importante de la population a une image de l'AI plutôt stigmatisée. Beaucoup de gens ont peur de faire une demande à l'AI. Cette image a certainement aussi été influencée par les informations souvent négatives véhiculées par les médias. Monsieur Dieter Widmer, directeur de l'office AI du canton de Berne, est conscient du problème d'image dont souffre l'AI. Toutefois, il n'est pas possible d'y remédier durablement du jour au lendemain.

**Une image difficile à soigner**

Depuis peu, l'office AI du canton de Berne laisse à chaque visiteuse ou visiteur une impression très moderne, architecturalement et optiquement parlant. Décembre dernier, il a quitté les deux anciens locaux en ville de Berne et a emménagé dans un nouveau bâti-

ment dans le quartier de Wankdorf, près du Stade de Suisse. Toutefois, rectifier l'image de l'AI est un défi bien plus difficile à relever.

Cette image s'explique par l'historique de l'AI. «Nous sommes connus comme une assurance de rente, bien que nous soyons devenus une assurance de réinsertion et de rentes», nous explique Dieter Widmer. L'objectif de l'AI est l'intégration professionnelle de toutes les personnes dont la santé le permet, et non pas d'accorder ou de refuser une rente AI. La question de la rente est la dernière étape d'un long processus.

Au cours des dernières années, l'office AI a considérablement développé le département de l'intégration professionnelle. Ce



Dieter Widmer, directeur de l'office AI du canton de Berne.

dernier emploi maintenant plus de personnes que celui destiné à l'examen des rentes, ce qui montre bien où l'accent est mis aujourd'hui. Il reste maintenant à transmettre cette «nouvelle image de l'AI» à la population.

#### Dialogue avec les employeurs

Pour des raisons évidentes, les offices AI ne disposent pas de l'argent nécessaire à de coûteuses campagnes de relations publiques. D'une part, la situation financière de l'AI reste très tendue, et, d'autre part, la population n'accepterait sans doute pas que l'argent des impôts et des primes obligatoires soit employé pour de la publicité. Néanmoins, certaines mesures ont pu être prises, par exemple au niveau de la Confédération, qui s'engage de manière ciblée pour une amélioration de l'image de l'AI auprès de la population, comme nous l'explique Monsieur Widmer.

L'office AI du canton de Berne participe aussi activement à la discussion en cherchant le dialogue avec les employeurs. «Nous organisons des événements, en collaboration avec les associations cantonales du commerce et de l'industrie, dans le cadre desquels nous présentons aux employeurs les mesures de l'AI

par lesquelles nous soutenons la réinsertion professionnelle des personnes atteintes dans leur santé. De plus, nous sommes présents lors de différentes foires de l'emploi et séances d'information», explique Dieter Widmer.

#### Une collaboration avantageuse

L'écho du côté des employeurs est réjouissant et quelques partenariats ont déjà pu être établis. Ceux-ci prévoient par exemple qu'une entreprise demande en premier lieu à l'office AI s'il y aurait des candidates ou candidats potentiels correspondant à un poste de travail ouvert. Cette manière de procéder permet d'économiser des frais de recrutement et, en cas de besoin, si le nouveau collaborateur ou la nouvelle collaboratrice ne fournit pas encore dans un premier temps une prestation complète, l'employeur reçoit un soutien financier initial durant la période d'essai.

Grâce entre autres à ces mesures, l'AI et les employeurs offrent aux personnes handicapées une nouvelle opportunité professionnelle. Non seulement, cette démarche correspond au souhait du législateur, à savoir «aider à la réinsertion et non pas

seulement examiner l'octroi d'une rente», mais elle profite également à toutes les parties concernées par le processus. Une bonne situation économique s'avère avant tout nécessaire, car comme le montre l'expérience, de telles coopérations sont plus difficilement réalisables en cas de baisse de la conjoncture.

#### La meilleure offre

L'office AI du canton de Berne a entamé une coopération d'un autre type au début de cette année. Il a conclu son assurance d'indemnités journalières auprès de Visana business. Selon Dieter Widmer, ce choix n'a été influencé ni par la proximité géographique, ni par des contacts personnels. «En tant qu'institution publique, nous sommes soumis à des conventions clairement définies, avec des critères précis. Et c'est tout simplement l'offre de Visana business qui correspondait le mieux à cette exigence.»

Lui-même directeur d'une assurance, Dieter Widmer a une idée précise de ce qu'il attend d'une bonne collaboration avec un autre assureur. Elle doit être professionnelle, digne de confiance et axée sur les prestations. En outre, Dieter Widmer trouve particulièrement important que les éventuels éclaircissements nécessaires en cas d'incapacité de travail prolongées soient effectués par un service neutre, l'assureur d'indemnités journalières, et qu'ainsi l'AI, en tant qu'employeur, ne soit plus impliquée directement.

#### La santé au poste de travail

Afin de devoir faire recours aussi peu que possible à l'assurance d'indemnités journalières, l'office AI du canton de Berne fait différents efforts afin de préserver la santé de ses collaborateurs. Parmi ces prestations préventives, on trouve notamment une offre de massages attrayante, des contributions à un abonnement de fitness, des promenades collectives à la pause de midi et des fruits proposés gratuitement sur le lieu de travail.

De plus, un environnement de travail captivant et motivant est tout aussi important. Selon Dieter Widmer, dans le cas de l'AI, ces mesures font écho aux dernières révisions, qui ont apporté beaucoup de nouveautés. Il apprécie ce travail passionnant et son environnement très dynamique, dans lequel il est constamment confronté à de nouveaux défis. Il ne se souvient plus à quand remonte sa dernière maladie, à l'exception d'un refroidissement. Selon lui, un mode de vie sain parallèlement au quotidien professionnel contribue avec certitude à une bonne santé.

Stephan Fischer  
Communication d'entreprise



#### Office AI du canton de Berne

*Les offices AI cantonaux conseillent les personnes atteintes dans leur santé, les soutiennent conformément à la loi fédérale sur l'assurance-invalidité (en vigueur depuis le 15 octobre 1959) dans leur réinsertion dans le processus de travail et veillent à ce qu'elles bénéficient des prestations qui leur reviennent selon la loi. En 2012, près de 24 500 personnes ont bénéficié d'une rente AI dans le canton de Berne. La même année, l'office AI du canton de Berne a reçu 7545 demandes d'inscription. Au total, 2121 personnes ont pu être réinsérées sur le marché du travail, ce qui représente le double du nombre enregistré en 2007. Fin 2012, l'office AI du canton de Berne, comptant également des agences à Bienne, Berthoud et Thoun, employait 413 collaboratrices et collaborateurs, dont 7 personnes en apprentissage. Le conseiller d'Etat Christoph Neuhaus est le président du conseil de surveillance.*

[www.ivbe.ch](http://www.ivbe.ch)



Gestion de la santé en entreprise

QUE FAITES-VOUS POUR LA

**SANTÉ**

DE VOS COLLABORATRICES  
ET COLLABORATEURS?

**La direction de votre entreprise reconnaît-elle l'importance d'une gestion de la santé en entreprise (GSE) complète et à tous les niveaux. Si tel est le cas, les responsables sont appelés à l'appliquer et Visana business se tient à disposition pour les outils nécessaires à une mise en œuvre efficace.**

Environ une absence sur cinq est directement liée à la situation professionnelle. Il est donc possible pour les entreprises d'agir et de lutter contre ce phénomène. Le rôle des personnes responsables est décisif, car elles ont une influence sur l'atmosphère de travail, la motivation et la satisfaction des collaboratrices et des collaborateurs et donc, indirectement, sur le taux d'absence.

#### Rechercher les véritables raisons

Avant d'introduire la GSE, il est conseillé d'analyser les vraies raisons des absences, par exemple en participant à l'atelier

#### Offre de séminaires GSE de Visana business

Visana business propose, pour les responsables du personnel ainsi que pour les autres personnes responsables, une série de séminaires qui couvrent les trois phases des absences dues à une maladie ou à un accident (prévention, prise en charge durant l'absence et réinsertion après l'absence). Les séminaires, d'une demi-journée ou d'une journée, sont proposés sous forme de modules et reconnus par la Société Suisse de Sécurité au Travail (SSST). Vous trouverez de plus amples informations sur [www.gesundheitsmanagement-visana.ch](http://www.gesundheitsmanagement-visana.ch).

«Décrypteur d'absences» de Visana business. Les motifs des absences y sont présentés et leur origine est recherchée. Les collaboratrices et collaborateurs de tous les domaines sont les bienvenus.

Sur la base des résultats de l'atelier, des mesures peuvent être prises, permettant de traiter les problèmes à la racine, d'améliorer l'atmosphère de travail et donc de réduire les absences, dans l'intérêt des employeurs et des employés/es.

#### La GSE: un outil efficace pour réduire les coûts

Les économies pouvant être réalisées par les entreprises au moyen d'une GSE s'élèvent à environ 1,5% de la somme salariale totale. Grâce à un calculateur en ligne, vous pouvez calculer le potentiel d'économie de votre entreprise, sur la base des jours d'absence ou du taux d'incapacité de travail:

[www.gesundheitsmanagement-visana.ch](http://www.gesundheitsmanagement-visana.ch) > Coûts des absences. La GSE est un outil efficace. En effet, un franc investi en rapporte trois ou quatre.

Rita Buchli

Responsable Gestion de la santé en entreprise

Succès de la première édition  
du nouveau séminaire de Visana business

PLUS D'ÉNERGIE ET MOINS DE

**STRESS**

POUR LE QUOTIDIEN  
DES CADRES  
DIRIGEANTS

*L'été dernier, Visana a organisé pour la première fois un séminaire intitulé «Gestion du stress – de l'énergie pour le quotidien des cadres dirigeants», qui avait pour objectif principal d'apprendre à déceler les facteurs déclencheurs de stress et à les combattre de façon efficace. En 2013, Visana propose deux séminaires supplémentaires.*

La première édition de ce séminaire a remporté un franc succès. Cela n'est pas étonnant, étant donné que le stress est devenu un phénomène concomitant omniprésent dans notre monde du travail et auquel presque chacun se trouve confronté. Ce thème suscite un grand intérêt, car les cadres dirigeants peuvent influencer de manière positive leur environnement et celui de leurs collaborateurs/trices grâce à une gestion efficace du stress.

#### Stratégies à développer contre les facteurs de stress

Dans le séminaire «Gestion du stress – de l'énergie pour le quotidien des cadres dirigeants», vous apprenez à maîtriser les facteurs de votre stress et à optimiser par l'organisation l'environnement de vos collaborateurs/trices.

#### Objectifs de la formation:

- Vous comprenez la manière dont fonctionne l'être humain, ce qui provoque en nous le stress
- Vous établissez un profil de stress individuel et réfléchissez aux sources de celui-ci
- Vous acquérez de nouvelles stratégies de gestion du stress et élaborez un plan de mesures personnel pour modifier votre propre comportement
- Vous apprenez comment influencer de manière positive les situations de stress de vos collaborateurs/trices

#### Offre proposée à double

Deux dates sont proposées pour ce séminaire qui se déroule sur un jour: le 29 mai 2013 à Gwatt/Thoune (délai d'inscription: le 15 mai 2013) et le 24 septembre 2013 au Uetliberg, à Zurich

(délai d'inscription: le 10 septembre 2013). Les frais de participation s'élèvent à 390 francs. Le cours est donné uniquement en allemand. La séminaire peut aussi être organisé dans votre entreprise, à la date qui vous convient.

Vous trouverez l'offre complète du séminaire de Visana business, le formulaire d'inscription en ligne ainsi que des informations détaillées sur les prestations de service dans le domaine de la gestion de la santé en entreprise sur [www.gesundheitsmanagement-visana.ch](http://www.gesundheitsmanagement-visana.ch). Vous obtiendrez de plus amples informations par téléphone, au 031 357 94 74, ou par courriel, à l'adresse [bgm@visana.ch](mailto:bgm@visana.ch).

Rita Buchli

Responsable Gestion de la santé en entreprise

#### Je le recommande aux cadres

*L'encouragement à suivre le séminaire «Gestion du stress» de Visana business est venu de mon entreprise. Etant donné que mon prédécesseur a souffert d'un burn-out, j'ai pensé que ce serait peut-être une bonne idée d'y participer. Le séminaire m'a permis de réaliser à quel point le mauvais stress est malsain. Maintenant, je sais comment gérer les facteurs de mon stress. Je le recommande donc à toutes les personnes stressées qui occupent une position de cadre.*

*Olivier von Kaenel (Jenni Energietechnik SA, Oberburg)*



Un collaborateur  
de Visana business  
en point de mire

# CREATEUR

DE RÉSEAUX HORS PAIR

**Antonio D'Agostino est le responsable Vente pour la région Centre de Visana business. Son équipe est présente à Lugano, Soleure et Berne. On le voit souvent aux côtés des conseillers/ères à la clientèle, pour les visites aux clients et aux courtiers.**

Originaire de Münsingen dans le canton de Berne, Antonio D'Agostino est un homme réfléchi. Il choisit ses mots, toutefois non sans relever, avec une certaine fierté, les objectifs atteints par son équipe. Son credo: «apprendre à connaître les clients».

Antonio D'Agostino dirige une équipe de vente composée de six conseillers à la clientèle entreprises et de cinq assistantes. La région dont il s'occupe comprend 13 cantons suisses-allemands et s'étend jusqu'au Tessin. Les bureaux se trouvent à Berne, Soleure et Lugano. Antonio D'Agostino assure, par ailleurs, la suppléance du responsable Vente de Visana business et est Key Account Manager pour les clients de grande taille et les associations liées par des contrats-cadre.

#### Un début dans le service à la clientèle...

Antonio D'Agostino a terminé avec succès son apprentissage de commerce au début des années 1990 auprès de la caisse-maladie Grütli, qui se trouvait dans le même bâtiment que l'actuel siège principal du groupe Visana. Il a ensuite acquis de l'expérience auprès d'une autre caisse-maladie, avant de revenir. «Je suis un revenant», dit-il en plaisantant.

Son intérêt s'est rapidement porté sur la vente. Le soir, lorsqu'il rentrait chez lui après le travail, il jouait les intermédiaires, à titre privé, dans la conclusion de contrats d'assurance. Il s'est alors rendu compte que cette activité lui plaisait beaucoup.

#### ... pour poursuivre en solo

En 2000, il a été engagé dans le service externe d'un assureur privé et a suivi une formation de conseiller à la clientèle pour tous les types de produits et de clients: vie, prévoyance, assurance de choses et clientèle entreprises.

Chacune de ses décisions quotidiennes influençait directement son revenu; il ne pouvait donc compter presque que sur lui-même. Cette situation pouvait créer de la concurrence entre collègues. Avec le recul, Antonio D'Agostino confie: «Le côté rude du service externe m'a beaucoup apporté. J'ai appris à penser par moi-même, à me faire connaître et à asseoir ma réputation.»

#### «Apprendre à connaître les clients»

Avec le temps, l'envie de faire avancer sa carrière a crû. Après avoir obtenu son brevet fédéral d'employé de commerce, il a été engagé auprès de Visana business, où il a encadré une équipe de conseillers/ères à la clientèle, dont les membres étaient presque toutes et tous âgés de plus de 55 ans. Du haut de son jeune âge, convaincre une équipe aussi expérimentée de le suivre a été un véritable défi.

Il souhaitait davantage de contacts personnels avec la clientèle. Son conseil: «Sortez plus souvent, apprenez à connaître mieux vos courtiers». Il ajoutait: «non seulement les personnes responsables, mais aussi celles et ceux qu'elles mandatent». Dire «Pour vouloir acheter, les gens doivent nous connaître» peut sembler banal; mais cela a été efficace.

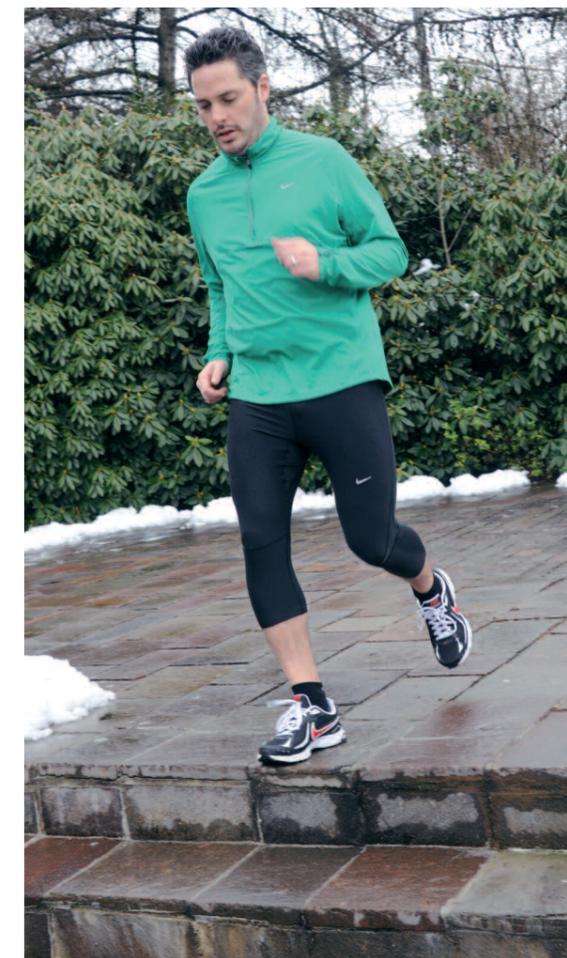
#### La gestion de la santé en entreprise

Jusqu'à aujourd'hui, son équipe et lui-même ont augmenté le portefeuille de 2008 de plus de 50%, et ce en suivant une croissance annuelle. Aujourd'hui, sa valeur s'élève à plus de 90 millions de francs et il compte plus de 8000 clients. L'objectif d'Antonio D'Agostino est clair: il veut faire davantage connaître Visana business. Par comparaison avec les autres assureurs proposant des produits de branches multiples, Visana business a un atout: son savoir-faire en tant que spécialiste des assurances de personnes, notamment dans le Case Management et la gestion des absences.

Dans le domaine des absences, Antonio D'Agostino voit un réel potentiel d'amélioration. «La gestion de la santé en entreprise a gagné en importance ces cinq dernières années, particulièrement en Suisse alémanique.», explique-t-il. Toutefois, selon lui, nombreuses sont encore les entreprises qui ignorent les coûts directs ou indirects que génèrent les absences. En Suisse romande et au Tessin, la gestion de la santé en entreprise n'en serait qu'à ses débuts. «C'est à nous de faire changer la situation», ajoute-t-il.

Peter Rüegg

Communication d'entreprise



#### Famille et football

Antonio D'Agostino (37 ans) vit avec sa femme et ses deux enfants (7 et 8 ans) depuis dix ans à Ostermündigen. Il consacre son temps libre essentiellement à sa famille. En hiver, il aime skier. Pour rester en forme, il court six kilomètres deux fois par semaine. Parfois, ses enfants l'accompagnent à vélo. Lorsque son emploi du temps le permet, il joue également au football avec quelques amis qu'il connaît depuis 20 ans. Le club, qui existe depuis 50 ans à Belp, s'appelle «AS Ital Fulgor». Antonio D'Agostino y joue en tant que chef de la défense (relanceur).



Campagne de prévention  
de Visana business  
et du bpa

LES

VELOS

ÉLECTRIQUES,  
PLUS RAPIDES  
QU'ON NE LE PENSE

**Les vélos électriques permettent désormais de se rendre au travail ou d'aller faire les courses sans transpirer, tout en gagnant du temps et sans faire de bruit. Toutefois, ces vélos à batterie sont souvent plus rapides qu'on ne l'imagine. Et cela présente un risque.**

Celles et ceux qui souhaitent mieux maîtriser leur voiture suivent un cours de conduite et de dérapage. Il ne s'agit pas uniquement de se divertir, mais également d'acquiescer plus de sécurité au volant. Il en va de même pour les vélos électriques. Un entraînement de conduite donné par des professionnels permet de sensibiliser à la vitesse plus élevée et de développer les compétences personnelles. Visana business et Thömus Bike Academy proposent une offre dans ce sens.

#### Une vitesse sous-estimée

Rouler en vélo électrique est très amusant. La vitesse élevée peut toutefois avoir pour conséquence qu'aussi bien les cyclistes que les autres usagers de la route n'arrivent pas à évaluer correctement les risques. Ils ne sont souvent pas conscients que l'accélération ressentie comme minime de façon subjective représente une augmentation importante du risque d'accident.

Les chiffres les plus récents relatifs au nombre d'accidents permettent de conclure que la vitesse plus élevée en vélo élec-

trique a en particulier pour conséquence l'augmentation de la gravité des blessures par rapport aux accidents survenus avec un vélo classique.

#### Premiers cours au printemps

A partir du printemps 2013, dans le cadre d'une campagne de prévention exclusive, Visana business offrira dans toute la Suisse, en collaboration avec Thömus Bike Academy, des cours de conduite pour les personnes roulant en vélo électrique.

Comment les utilisateurs de vélos électriques peuvent-ils se déplacer en sécurité dans le trafic et comment sont-ils perçus par les autres usagers de la route? Ces questions représenteront les thèmes centraux de l'atelier organisé sur une demi-journée. Les intervenantes et intervenants donneront en plus de précieux conseils dans le domaine des vélos électriques. Tous les utilisateurs et utilisatrices devraient en bénéficier. Vous trouverez plus d'informations sur la campagne relative aux vélos électriques sur [www.visana-business.ch](http://www.visana-business.ch).

Rita Buchli

Responsable Gestion de la santé en entreprise

#### 3400 personnes victimes d'accidents à vélo

Les statistiques des accidents de l'année 2011 ne laissent pas apparaître le fait que le secteur des vélos électriques, qui connaît un grand essor actuellement, est seul responsable du nombre record de personnes blessées lors d'accidents survenus avec des deux-roues. En effet, il n'existe pas de statistique séparée concernant les accidents impliquant des vélos électriques. Le fait est qu'avec près de 30 000 accidents de vélo recensés par le bureau de prévention des accidents (bpa), 3403 personnes ont été blessées, du jamais vu auparavant. Le nombre de personnes victimes d'accidents mortels à vélo n'a subi qu'une légère hausse, passant à 39. Il reste ainsi dans la norme des statistiques établies sur le long terme. [www.bfu.ch](http://www.bfu.ch)

**Participation gratuite à la journée de prévention pour les deux-roues**

## «JOURNÉE STOP RISK» AVEC CHRISTOPH SAUSER

Visana business offre aux collaborateurs et collaboratrices des entreprises clientes 100 places gratuites pour la journée de prévention qui aura lieu le 3 mai 2013 à Zollikofen. L'objectif principal de cette journée est l'amélioration des compétences de conduite. En outre, Christoph Sauser, coureur cycliste, spécialiste de VTT, participera à cet événement.

Plus de 3400 personnes par année sont victimes d'accidents de vélo de tout type, un revers pour la popularité actuelle grandissante du vélo de course, du vélo tout terrain et du vélo électrique. Ce dernier connaît en particulier un véritable succès. Toutefois, ces vélos rapides, munis d'une batterie, ne sont pas sans danger et sont souvent sous-estimés par le conducteur/la conductrice et par le trafic.

#### Ateliers et questions

Les participants/es choisissent librement les ateliers (VTT, vélo de course, vélo, vélo électrique, réparation, force et mobilité, etc.) auxquels ils/elles veulent participer. Avec l'aide des intervenants de haut niveau, ils/elles rafraîchissent leurs connaissances en matière de technique et d'équipement et travaillent leurs compétences individuelles en matière de conduite.

L'entretien de l'après-midi avec Christoph Sauser, champion du monde et médaillé olympique de vélo tout terrain, est une chance unique de demander quelques conseils en matière de planification des entraînements, de préparation des compétitions, de prévention des accidents ou d'alimentation.

#### Visana business offre 100 places gratuites

La participation comprend l'utilisation du matériel de test et de l'équipement de protection, le repas de midi et des en-cas, un entraînement technique ainsi qu'un conseil individuel par des professionnels du cyclisme. Le voyage aller-retour ainsi que le transport du matériel personnel doivent être organisés individuellement. Des vélos électriques sont disponibles sur place. Vous trouverez le formulaire d'inscription à la journée «Stop Risk» du 3 mai 2013 à Zollikofen sur [www.visana-business.ch](http://www.visana-business.ch).