

Forum de fin de journée de Visana business

LA PRÉVENTION DES ABSENCES

N'EST PAS

UNE AFFAIRE DE HASARD

Le 17 juin 2010 aura lieu le prochain forum de fin de journée Prévention des absences de Visana business, à l'hôtel Einstein Congress à St-Gall. Cette fois-ci, les thèmes abordés seront les coûts des absences, des expériences pratiques du point de vue de l'entrepreneur et le rôle du certificat médical.

Le forum de fin de journée est un événement organisé régulièrement et gratuitement pour la clientèle entreprises de Visana, dans le but d'offrir une plate-forme pour un échange d'idées sur des thèmes du domaine de la prévention des absences. Les absences dues aux accidents et à la maladie produisent des coûts directs et indirects considérables, qui représentent un facteur économique important pour toute entreprise. De nombreuses entreprises ont compris que le thème des absences doit être géré activement et de manière prévoyante.

Pas un jeu de hasard

Gagner le jackpot à une machine à sous est surtout une question de chance, mais ce n'est pas le cas de la gestion des absences. Roger Kubli, directeur du casino de Schaffhouse nous explique pourquoi. Toute personne tombant malade ou

subissant un accident devra tôt ou tard présenter un certificat médical à son employeur. Kurt Mettler, gérant de SIZ Care SA, entreprise spécialisée dans la prévention et la gestion des absences, examinera d'un peu plus près ce certificat et ses conséquences.

Souhaitez-vous participer au forum de fin de journée? Nous nous réjouissons de vous accueillir. Vous trouverez le formulaire d'inscription au forum du 17 juin 2010, de 16h à 17h30, suivi d'un apéro, sur Internet, à l'adresse suivante:

www.visana-business.ch > Prévention des absences. Délai d'inscription: jusqu'au 4 juin 2010.

Rita Buchli

Spécialiste de la prévention des absences

Visana est de nouveau représentée au «Personal Swiss»

Les 13 et 14 avril 2010 aura lieu le «Personal Swiss», salon spécialisé pour la gestion du personnel, au centre de foires de Zurich (Messezentrum). Pour la neuvième fois, ce salon sera le point de rencontre des fournisseurs de services et de produits du domaine des ressources humaines ainsi que des responsables du personnel et de la formation, actifs dans l'économie ou dans l'administration.

Plus de 200 exposants présenteront aux visiteuses et visiteurs une large palette de services des domaines du recrutement du personnel, du conseil en matière de personnel, de l'apprentissage électronique, des solutions et du matériel informatiques ainsi que du développement et du coaching du personnel.

Pendant les deux jours, vous trouverez Visana et sa filiale SIZ Care SA dans la halle 6, au stand I.12. Le salon sera ouvert de 9h00 à 17h30. Vous trouverez des informations plus détaillées sur le «Personal Swiss 2010» sur Internet, à l'adresse suivante: www.personal-swiss.ch.

Personal
Swiss  2010



visana
business

Magazine pour la clientèle entreprises 1/2010

Assurance d'indemnités journalières en cas de maladie et d'accident

Une seule adresse

Chantier à long terme dans le domaine de la santé

Un agenda de réforme de la politique de la santé est exigé

Journée «Stop Risk» de Visana

Prévention visant à réduire les accidents pendant les loisirs

EDITORIAL



SOMMAIRE

Un partenariat basé sur la confiance 3

La politique de la santé: pas d'actions concrètes sur le front des coûts 6

En mire: conseiller aux entreprises chez Visana 8

Plus de sécurité à vélo et en patins à roues alignées 10

Forum de fin de journée Prévention des absences 12

CHÈRE LECTRICE, CHER LECTEUR,

Notre économie traverse une phase difficile, même si les pronostics relatifs à la conjoncture sont bien meilleurs qu'il y a quelques mois en arrière. Beaucoup d'entreprises continuent à devoir s'affirmer dans un environnement qui reste extrêmement problématique. Cela place les cadres ainsi que les collaborateurs et collaboratrices face à d'immenses défis.

Les turbulences survenues dans l'économie mondiale ont également laissé des traces en Suisse. Notre économie, très orientée vers l'exportation, a été saisie par la récession mondiale. Un grand nombre d'entreprises luttent de toutes leurs forces pour assurer leur avenir de façon durable. Nombreux sont également nos partenaires d'assurance qui ont été obligés de prendre des mesures permettant d'assurer la liquidité et de réduire les coûts.

Dans un tel environnement, il est utile de disposer d'un assureur comme Visana, qui est en mesure de garantir une sécurité à long terme. A l'avenir aussi, nous continuerons à vous assurer une telle sécurité. Ainsi, le groupe Visana présente de nouveau un résultat positif pour l'exercice 2009, même si les coûts de la santé en croissance continue ont laissé des traces.

C'est pourquoi il est déplorable de constater qu'il n'y a toujours pas de mesures durables prévues contre la croissance des coûts. Pour cette raison, Peter Fischer, CEO du groupe Visana exige, dans notre entretien en page 6, un agenda de réforme de la politique de la santé, offrant des solutions durables. Selon Peter Fischer, il est grand temps de faire adopter les réformes nécessaires. Il n'y a rien à ajouter à cette déclaration, surtout au vu de la situation économique globale.

Roland Lüthi

Membre de la direction, responsable du ressort Clientèle entreprises

Impressum

Visana business news est une publication de Visana Services SA à l'intention de sa clientèle entreprises. • Rédaction: Stephan Fischer, Karin Lanz • Adresse: Visana business news, Weltpoststrasse 19, 3000 Berne 15 • Fax: 031 357 96 22 • E-mail: business@visana.ch • Mise en page: Natalie Fomasi, Volketswil • Concept graphique et photos: Meinrad Fischer, Atelier für Gestaltung, Zurich • Impression: Appenzeller Volksfreund, Appenzell • Internet: www.visana-business.ch

Une solution complète pour les indemnités journalières en cas d'accident et de maladie

UN PARTENARIAT BASÉ SUR LA

CONFIANCE



Les accidents et les maladies représentent pour l'hôpital de l'Oberland bernois STS SA, une tâche quotidienne. Chez Visana, c'est l'assurance des indemnités journalières en cas de maladie et d'accident qui constitue une activité quotidienne. En tant que partenaires confirmés, ils travaillent ensemble à l'optimisation des processus existants et nouveaux en matière de traitement des prestations et de gestion des absences.

Les absences de collaboratrices et collaborateurs en raison de maladie ou d'accident représentent un facteur de coûts important pour une entreprise. La direction de l'hôpital STS SA a compris cela depuis longtemps et a introduit, en 2005, un système de gestion de la santé et des absences, en collaboration avec Visana. Avec un nombre de jours d'absence par collaborateur/trice inférieur à sept par an, les objectifs ont pu être atteints jusqu'ici, déclare Beat Reber, responsable RH de l'hôpital STS SA.

Ces chiffres comprennent les absences de courte durée et environ 50 naissances (pour environ 1700 collaboratrices et collaborateurs, dont 85% de femmes).

La gestion des absences est efficace

Ces chiffres attestent des bons résultats de la gestion des absences. «Le fait de chercher de manière conséquente les causes des absences provoque un déclic chez les collaborateurs/

trices et les responsables», explique Monsieur Reber. Un entretien lors du retour au travail suite à une absence est un instrument adéquat pour valoriser les collaborateurs/trices et pour leur montrer qu'ils sont pris au sérieux et que leur absence a été remarquée.

«La gestion des absences doit toutefois être entretenue afin que toutes les personnes impliquées puissent en profiter», explique Beat Straubhaar, le CEO de l'hôpital STS SA. Ce dernier a reçu un soutien dans ce sens de la part des spécialistes de Visana, qui avaient participé à l'introduction du système de gestion des absences. «Un des points forts de Visana est le fait qu'elle s'occupe de nos souhaits et adapte ses produits à nos exigences», ajoute Monsieur Straubhaar. Un programme de formation avait été établi conjointement, prenant en compte les besoins spécifiques de l'hôpital STS SA.

Les facteurs «souples» sont aussi déterminants

Pour Beat Straubhaar, en plus des primes, les «facteurs souples» jouent également un rôle important dans le choix de l'assureur. Comment la relation fonctionne-t-elle sur le plan personnel? Y a-t-il une convergence lors des négociations? Comment se passe la collaboration au quotidien? Comment se déroulent

les processus entre employeur et employé dans la mise en pratique? Visana, en tant que partenaire, a pu fournir les bonnes réponses à ces questions.

«Je perçois Visana comme une entreprise moderne, qui essaie de positionner ses produits également dans le futur», nous explique Monsieur Straubhaar. Les processus élaborés conjointement fonctionnent bien, ce qui représente naturellement une bonne base pour une collaboration à long terme.

Une seule adresse

Le CEO de l'hôpital STS SA mise sur les partenariats basés sur la durée. Parallèlement à l'assurance-accidents conclue depuis quelques années déjà, les indemnités journalières en cas de maladie sont maintenant aussi assurées chez Visana, depuis le 1^{er} janvier 2010. «Lors de l'évaluation du nouvel assureur, il s'est avéré judicieux de tout regrouper auprès du même partenaire et d'élaborer avec lui les nouveaux processus unitaires», concède Monsieur Reber. Parallèlement au changement d'assureur d'indemnités journalières en cas de maladie, l'hôpital STS SA a confié la gestion des absences à un partenaire externe. «Nous ne devons pas faire nous-mêmes les choses que d'autres personnes peuvent mieux

Responsable de l'approvisionnement régional

L'hôpital STS SA, centre hospitalier dont le siège est à Thoune, fournit des soins à 170 000 personnes dans l'Oberland bernois. Il comprend les services hospitaliers de Thoune, Zweisimmen et Saanen ainsi que la clinique Erlenbach et occupe environ 1700 collaboratrices et collaborateurs. En complément aux soins aigus, l'hôpital STS SA assure, dans son rayon d'activité, le service d'ambulances et de secours ainsi que la psychiatrie ambulatoire et d'hospitalisation de jour. A cela s'ajoutent différentes structures de transition, de soins de longue durée et de résidence pour personnes âgées.

Selon la ligne directrice de l'hôpital STS SA, les patientes et patients se situent au centre des activités. L'hôpital accueille annuellement environ 20 000 patientes et patients en hospitalisation ou semi-hospitalisation ainsi que 34 000 en traitement ambulatoire. Dans son rayon d'activité, l'hôpital STS SA effectue ainsi 92% de tous les traitements hospitaliers nécessaires. www.spitalstsag.ch



Beat Straubhaar (à gauche), CEO de l'hôpital STS SA, et Beat Reber, responsable RH de l'hôpital STS SA.



faire. Nous avons conservé uniquement le contrôle interne et le suivi des collaboratrices et collaborateurs. Nous pouvons ainsi employer nos ressources de manière plus ciblée et, à la place de nous occuper de papiers et de chiffres, nous pouvons assurer un soutien encore meilleur» explique Monsieur Reber. Il ajoute que la nécessité d'un suivi plus intensif augmentera et que le potentiel d'économie d'une gestion des absences bien soutenue est considérable.

«Cette solution globale avec des interlocuteurs et interlocutrices compétents chez Visana est le bon choix pour nous.» Un premier bilan pourra être fait à la fin de l'année pour déterminer si le traitement des sinistres se déroule comme l'hôpital STS SA le prévoit. Les processus nécessaires sont dans tous les cas en place.

Stephan Fischer
Communication d'entreprise



*Pas d'actions concrètes
sur le front des coûts*

«ETABLIR UN AGENDA DE RÉFORME DE LA POLITIQUE DE LA SANTÉ»

Il n'y a toujours pas de mesures durables prévues contre la croissance des coûts. Dans un entretien avec Visana business news, Peter Fischer, CEO du groupe Visana, exige un «agenda de réforme de la politique de la santé» et présente des postulats concrets.

Le chantier à long terme qui règne dans le «domaine de la santé» deviendra, selon Peter Fischer, «de plus en plus un sujet de mécontentement». C'est pourquoi il exige des solutions durables et misant sur le long terme. Il serait grand temps de faire adopter les réformes nécessaires.

«Visana business news:

Il ne se passe donc rien sur le front des coûts?

Peter Fischer: Si, il se passe beaucoup de choses, mais rien ne se fait concrètement. Dans le contexte de la hausse massive des primes et de l'augmentation des coûts qui se poursuit, les propositions se sont succédé aux Chambres fédérales, chacune chassant la précédente. Divers

paquets de mesures ont été concoctés avec une grande effervescence durant l'été 2009 lorsque les hausses brutales des primes ont été annoncées. Cependant, ces paquets sont ensuite tombés en ruines, finissant en pièces détachées au cours des débats menés au Parlement.

Quelle est l'ampleur de la hausse des coûts?

Entre 1996, l'année de l'introduction de la nouvelle loi sur l'assurance-maladie (LAMal) et 2008, les coûts de la santé ont augmenté de 4,5% par année en moyenne, pour l'ensemble de la Suisse. Cette hausse est due en premier lieu à la croissance continue. Au cours des dernières années, tous les efforts entrepris du côté des prix, quand effort il y a eu, sont restés sans effet.

Concrètement, quelles sont vos exigences?

A mon avis, au vu de la situation actuelle des coûts et des primes, il est nécessaire de prendre d'une part des mesures agissant à court terme, et d'autre part, des mesures efficaces sur le long terme. Poursuivre deux voies à un rythme différent est selon moi nécessaire étant donné que ce n'est pas

le moment d'engager une discussion de fond sur l'organisation de notre système de santé.

Selon vous, quelles sont les mesures principales à prendre?

A court terme, il faudrait qu'une alliance disposant d'une large base assure la réduction des coûts du système de la santé et que tous les partenaires conviennent de manière consensuelle

de limiter l'augmentation annuelle des primes à 3%. La mise en place d'une telle alliance serait simple, rapide et sans bureaucratie. A long terme, il sera toutefois indispensable de procéder à des manœuvres de fond.

Interview:

Christian Beusch

Responsable Communication d'entreprise

Postulats de Visana relatifs à la politique de la santé

- **Introduction d'un modèle de Gatekeeper pour l'ensemble de la Suisse: l'accès aux prestations stationnaires et à celles des médecins spécialistes n'est donné que par l'intermédiaire des soins ambulatoires de base.**
- **Garantir l'approvisionnement régional par une mise en réseau renforcée des fournisseurs de prestations, depuis les médecins de famille jusqu'aux spécialistes, en passant par les hôpitaux, la réadaptation et les soins à domicile (Spitex).**
- **Amélioration de la compensation des risques par l'ajout d'éléments permettant de tenir compte de la gravité de la maladie, ainsi que renonciation à la limitation dans le temps de la compensation des risques.**
- **Introduction de la liberté de contracter entre les fournisseurs de prestations et les assureurs-maladie.**
- **Suppression de fausses structures de motivation: par exemple, l'introduction de valeurs du point tarifaire identiques pour les soins ambulatoires à l'hôpital et dans les cabinets médicaux ainsi qu'un système de financement unitaire pour les prestations hospitalières ambulatoires et stationnaires.**
- **Introduction du système moniste: à la place de participations aux prestations stationnaires, les cantons devraient employer les moyens pour la réduction individuelle des primes.**
- **Création et imposition de critères de qualité homogènes et transparents dans les domaines ambulatoire et stationnaire.**
- **Rendre possibles les négociations de prix directes entre les assureurs-maladie, les producteurs et les importateurs pharmaceutiques.**



Peter Fischer, CEO du groupe Visana, en entretien avec «Visana business news».



COORDINATEUR

ENTRE LA CLIENTÈLE ET VISANA

Marcel Greminger est conseiller aux entreprises à l'agence Visana de Zurich. Il s'occupe personnellement de toute sa clientèle, qu'il s'agisse d'une entreprise à une personne ou d'une grande entreprise d'intermédiaires.

Marcel Greminger travaille en tant que conseiller aux entreprises de Visana depuis le 1^{er} août 2009. Il se considère comme un coordinateur entre la clientèle et Visana. «En qualité de premier interlocuteur, je conseille mes clients pour toutes sortes de questions et je prends note de toutes leurs préoccupations.», nous explique-t-il. Il ajoute que quand il ne peut pas régler un point, il contacte les services compétents afin d'éclaircir avec eux les questions et demandes de la clientèle.

Clientèle diverse, vaste domaine d'activité

Marcel Greminger s'occupe d'entreprises de toutes sortes. Son portefeuille de clients comporte aussi bien des entreprises à une seule personne ayant assuré les indemnités journalières chez Visana que de grandes entreprises d'intermédiaires avec de nombreux mandats. La région dont il est responsable s'étend

de la Thurgovie jusqu'à certaines parties du canton de Zurich, en passant par Schaffhouse. «De par mon ancienne activité, j'ai encore quelques clients dans le canton de Berne, qui souhaitent que je continue à assurer leur suivi», nous dit-il.

Souvent en déplacement

Le matin, Marcel Greminger commence par consulter son courrier électronique et s'occupe des questions urgentes pouvant être réglées rapidement. Il transmet le reste aux services compétents. La suite de sa journée est déterminée par les contacts téléphoniques ou directs avec sa clientèle. Il se déplace fréquemment et, la plupart du temps, il a plusieurs rendez-vous répartis sur toute la journée.

Il discute d'offres, mène des négociations et traite des problèmes et des questions ayant trait à des prestations d'assurance. De plus, ses intermédiaires et lui-même rendent visite aux clients de ces derniers afin de les informer au sujet d'autres services de prestation, tels que la gestion des absences



ou la gestion de la santé en entreprise de Visana, par exemple. «Grâce à mon expérience dans diverses branches, j'arrive bien à évaluer les besoins de ma clientèle», nous confie Marcel Greminger avec conviction.

Il écoute attentivement ce que les clients ont à lui dire et essaie de se mettre à leur place afin d'identifier leurs besoins, conscients et inconscients. Il nous explique qu'il est important que les clients aient confiance en lui et en Visana. C'est le seul moyen de bâtir un partenariat constant, capable de résister même aux périodes de turbulence, comme celle que nous avons actuellement sur le marché.

En général, la journée de Marcel Greminger se termine comme elle a commencé: au bureau, devant sa boîte postale électronique, pour voir tout ce qui est arrivé pendant qu'il était absent.

Homme d'action plutôt qu'administrateur

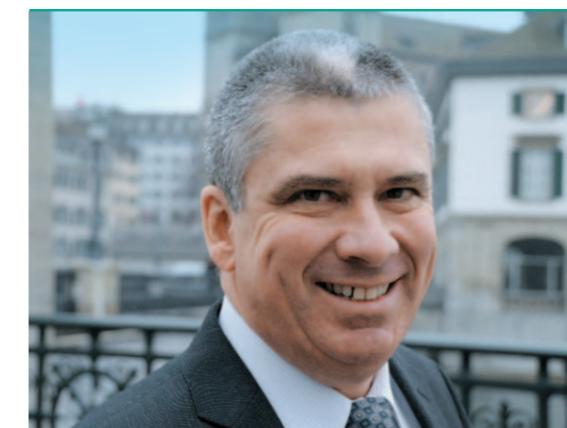
Marcel Greminger voit le charme de son travail dans le défi que représente le fait de rencontrer beaucoup de nouvelles personnes, de cerner leurs besoins et de leur offrir un service de qualité. C'est les nouvelles positives reçues quand le client se sent bien conseillé et que la relation humaine est bonne qui fait que son travail lui donne satisfaction.

Plongeur et cavalier invétéré

Marcel Greminger (51) et sa femme vivent à Elsau, près de Winterthur, depuis 20 ans. Originaire de l'Est de la Suisse, il avait appris un métier manuel et, après l'école de commerce, il a suivi une formation continue pour devenir employé de commerce diplômé KFS et économiste d'entreprise diplômé BVS. Après avoir assumé diverses fonctions dans le domaine des services de prestation et de l'industrie, il a choisi en 1997 la branche des assurances.

Sa grande passion, c'est l'équitation. Sa femme et lui-même ont un magnifique Hongrois blanc. Dans la nature, montant son cheval, il oublie le stress du quotidien. Selon Marcel Greminger, le langage non verbal des animaux pourrait nous enseigner pas mal de choses, à nous les Hommes.

Il est ouvert au reste du monde et aime voyager, surtout dans les pays où il y a de beaux paysages sous-marins. En effet, Marcel Greminger est également un plongeur et un photographe sous-marin passionné. Aux Maldives, il s'est déjà retrouvé nez à nez avec un requin baleine de huit mètres. «C'est un peu comme un sous-marin», dit-il. Curieux, le requin l'a même un peu poussé. Un moment très impressionnant!



«C'est à chaque fois un événement, quand un client scelle une relation contractuelle par sa signature», dit Marcel Greminger. C'est une confirmation que le client est vraiment convaincu par le conseil, le service et l'offre de Visana.

Il est vrai que le côté administratif de son travail lui plaît un peu moins. «Je suis plutôt un homme d'action qu'un administrateur», nous dit-il en riant.

Urs Schmid

Communication d'entreprise

Prévention des accidents sur roues et roulettes

RÉDUIRE LE

RISQUE

TOUT EN
S'AMUSANT



Vélo tout terrain, vélo de course et patins à roues alignées font partie des équipements sportifs les plus appréciés des Suisses, mais ils font également partie de ceux qui présentent le plus grand risque d'accidents. Chaque année, environ 40 000 chutes se terminent par une blessure. Il faut tenter de réduire ce risque, par exemple en participant à la journée «Stop Risk» de Visana.

Le travail présente moins de dangers que les loisirs. Lorsqu'on compare le nombre d'accidents, on arrive aisément à cette conclusion: en 2008, il y a eu 268 000 accidents professionnels contre 482 000 accidents non professionnels (accidents durant les loisirs). La prévention des accidents sur le lieu de travail est une évidence pour la plupart des entreprises. Par contre, il

reste encore un grand potentiel d'amélioration en ce qui concerne la prévention dans le domaine des loisirs.

Des loisirs potentiellement risqués

Un équipement de qualité insuffisante, une mauvaise technique, un manque d'entraînement, une surestimation de soi, un goût

du risque disproportionné: ce sont là quelques causes possibles d'accidents dans le domaine du sport et des loisirs. Dans le classement des activités de loisirs les plus risquées, ce sont les jeux de balle (football) et les sports d'hiver (ski, snowboard) qui sont depuis de nombreuses années en tête de liste.

Avec un total de 40 000 accidents par année, le vélo et le patin à roues alignées font également partie des sports «dangereux». Un accident avec un vélo tout terrain engendre des coûts d'environ 6100.– francs en moyenne. Un accident avec des patins à roues alignées est comparativement moins cher, puisqu'un sinistre s'élève à 4100.–. Les chiffres montrent que les efforts renforcés en matière de prévention sont indiqués et judicieux.

Il vaut la peine de faire de la prévention dans le domaine des loisirs!

Les accidents de collaboratrices et collaborateurs – qu'ils surviennent sur le lieu de travail ou dans la pratique d'un sport – engendrent des coûts élevés pour les entreprises (continuation de paiement du salaire, modification des primes pour les indemnités journalières, etc.). Le travail inaccompli en raison de l'absence doit être réparti entre d'autres collaboratrices et collaborateurs et éventuellement rémunéré en plus. Il est parfois nécessaire d'engager du personnel de remplacement. Une réduction des accidents non professionnels permet de réduire ces coûts, ce qui est important pour l'employeur.

Dans le cadre d'une journée de prévention, Visana offre aux entreprises faisant partie de sa clientèle dans le domaine LAA et à leur collaboratrices et collaborateurs, la possibilité d'améliorer leurs compétences personnelles à vélo ou en patins afin de prévenir les accidents et les blessures. La journée «Stop Risk» de Visana est reconnue par le Bureau de prévention des accidents (bpa). Elle est organisée en collaboration avec un partenaire expert dans ce domaine.

Tout est une question de technique

Une personne qui maîtrise la technique est plus en sécurité. C'est avec cet objectif que l'équipe d'expertes et experts conseille les personnes participant à l'atelier dans la pratique du vélo et du patin à roues alignées. Des conseils et des exercices pour une technique optimisée sont mis en pratique l'un après l'autre sur le terrain. Des nouveautés sont testées sur le parcours d'exercice. La journée «Stop Risk» de Visana éveille des émotions et contribue à la prévention des accidents dans une ambiance détendue et divertissante.

Coaching professionnel

Pour la journée «Stop Risk» de Visana, le 7 mai 2010 à Rapperswil SG, 100 places gratuites sont disponibles. L'utilisation d'un matériel test et d'équipements de protection (casque, protection des articulations, lunettes de soleil, etc.), le repas, l'instruction et la technique d'entraînement par des coachs ainsi

qu'un conseil individuel sont inclus. Le voyage aller-retour ainsi que le transport du matériel personnel (vélos, patins) doivent être organisés individuellement.

Votre entreprise est-elle assurée contre les accidents auprès de Visana et souhaitez-vous prendre part gratuitement à la journée «Stop Risk» avec vos collaboratrices et collaborateurs? Inscrivez-vous en ligne sur www.visana-business.ch > Prévention des accidents. Les inscriptions sont traitées dans l'ordre de leur réception.

Rita Buchli

Spécialiste de la prévention des absences

Plus de 100 accidents par jour

Environ trois millions de Suissesses et Suisses font du vélo conventionnel, tout terrain ou de course. Chaque année, environ 30 000 accidents se produisent, dont 1500 provoquent de graves blessures à la tête et 40 conduisent à la mort. Environ 750 000 personnes pratiquent le patin à roues alignées. Le nombre d'accidents est de 10 000 par année. Chaque jour, plus de 100 personnes subissent des accidents à vélo ou en patin. Les coûts directs qui en découlent s'élèvent à près de 220 millions de francs par année.

www.bfu.ch, www.unfallstatistik.ch

L'assureur-accidents Visana

Les employeurs ont l'obligation d'assurer leurs collaboratrices et collaborateurs contre les accidents en vertu de la loi fédérale sur l'assurance-accidents (LAA). Le salaire AVS est assuré jusqu'à la limite salariale LAA qui se monte actuellement à CHF 126 000.– par personne et par année. La couverture comprend les accidents professionnels et non professionnels ainsi que les maladies professionnelles. A partir de huit heures de travail par semaine au minimum pour un même employeur, une assurance des accidents non professionnels est obligatoire.

La protection d'assurance comprend les traitements ambulatoires dispensés par le médecin, l'hospitalisation en division commune, les prestations d'indemnités journalières dès le troisième jour à raison de 80% jusqu'à concurrence du salaire maximum LAA ainsi que le paiement des rentes d'invalidité et de survivants. Vous trouverez plus d'informations à ce sujet sous www.visana-business.ch > Offre.